

**UCHWAŁA NR XLII/338/2022  
RADY GMINY BIELSK PODLASKI**

z dnia 27 października 2022 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez  
Gminę Bielsk Podlaski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005 i poz. 1079), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

**§ 1.** W załączniku do uchwały Nr XXVII/134/09 Rady Gminy Bielsk Podlaski z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bielsk Podlaski (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 88, poz. 906; z 2014 r. poz. 3039, z 2018 r. poz. 1130 oraz z 2019 r. poz. 1416, poz. i poz. 4735), § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje ponadto nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł,
- 3) doradcy metodycznego w wysokości 5%,
- 4) nauczyciela konsultanta w wysokości 5%,
- 5) opiekuna stażu, mentora w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bielsk Podlaski.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń przysługujących od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

**Stanisław Olszewski**

## UZASADNIENIE

Projekt uchwały uwzględnia zmiany wprowadzone przepisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzenie w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. W związku ze zmianami w powyższej ustawie zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Przepisy rozporządzenia nowelizującego weszły w życie z dniem 1 września 2022 r. Jednocześnie § 2 rozporządzenia zmieniającego stanowi, że do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny będzie przysługiwał również nauczycielom, którym na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

Mając powyższe na uwadze, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, zobowiązane są do dokonania odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania.

Po wprowadzenie proponowanych zmian, § 9 ust. 1 regulaminu wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie:

*„§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje ponadto nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:*

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł,*
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł,*
- 3) doradcy metodycznego w wysokości 5%,*
- 4) nauczyciela konsultanta w wysokości 5%,*
- 5) opiekuna stażu, mentora w wysokości 5%*

*wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.”*

Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r. W związku z tym przedłożony projekt uchwały zawiera zapis, zgodnie z którym uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń przysługujących od dnia 1 września 2022 r. Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie powodują ograniczenia praw lub zwiększenia zobowiązań adresatów norm prawnych, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów, a wręcz poprawiają sytuację prawną niektórych adresatów danej normy prawnej. Nie ma więc przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego w sytuacji przyznania nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, dodatku funkcyjnego od dnia 1 września 2022 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a *Karty Nauczyciela* projekt zmiany regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bielsku Podlaskim.